

XII. GIMNAZIJA  
GjURE PREJCA 2  
10 040 ZAGREB

KLASA: 112-01/19-01/11  
URBROJ: 251-297-01-19-02  
Zagreb, 17. prosinca 2019. godine

Na temelju odredbe članka 5. i članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u XII. gimnaziji, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata donosi sljedeću

**ODLUKU**  
**o načinu, sadržaju i području vrednovanja kandidata**  
**prijavljenih na javni natječaj za radno mjesto nastavnik/ica Fizike**  
**na određeno, puno radno vrijeme**

**I.**

Javni natječaj za radno mjesto **nastavnik/ica Fizike** na određeno, **puno** radno vrijeme (40 sati tjedno, odnosno 22 sati u nastavi tjedno) - 1 izvršitelj/ica, **zamjena** za odsutnog radnika/ice, objavljen je dana **19. prosinca 2019. godine** na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama XII. gimnazije.

**II.**

Selekcijski postupak odnosno postupak vrednovanja kandidata u vezi s javnim natječajem iz točke 1. ove Odluke provodi Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (dalje: Povjerenstvo).

**III.**

Provjera znanja, vještina i sposobnosti prijavljenih kandidata koji su podnijeli pravodobne prijave na javni natječaj i ispunjavaju uvjete iz javnog natječaja provest će se sukladno članku 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u XII. gimnaziji putem **razgovora** s kandidatima.

**IV.**

Selekcijski postupak putem razgovora s kandidatima **sastoji se od:**

- procjene znanja, vještina, sposobnosti te procjene izražavanja i komunikacije kandidata;
- procjene profesionalnog interesa i motivacije za rad;
- procjene poznavanja i primjene propisa iz područja obrazovanja (prvenstveno mjerodavnog Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i dr.), te propisa koji uređuju područje, polje, granu znanosti ili umjetnosti na koju se odnosi radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj;
- drugih relevantnih sadržaja važnih za procjenu odnosno vrednovanje kandidata.

**V.**

Nakon provedenog selekcijskog postupka odnosno postupka vrednovanja kandidata – razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang listu (bodovnu ljestvicu) kandidata prema ukupnom broju bodova koje su kandidati ostvarili. Između dva najbolje rangirana kandidata ravnateljica će izabrati jednog od njih, za kojeg će zatražiti od Školskog odbora prethodnu suglasnost za zasnivanje radnog odnosa.

ZAGREB  
Povjerenstvo  
Ravnateljica  
Blazenka Ječminek, dipl. ing.