

KLASA: 112-01/20-01/2  
URBROJ: 251-297-01-20-02  
Zagreb, 10. veljače 2020. godine

Na temelju odredbe članka 5. i članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u XII. gimnaziji, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata u XII. gimnaziji donosi sljedeću

**ODLUKU**  
**o načinu, sadržaju i području vrednovanja kandidata**  
**prijavljenih na javni natječaj za radno mjesto stručni suradnik psiholog**  
**na neodređeno, nepuno radno vrijeme**

**I.**

Javni natječaj za radno mjesto stručni suradnik psiholog na neodređeno, nepuno radno vrijeme (10 sati tjedno) - 1 izvršitelj/ica, objavljen je dana **11. veljače 2020. godine** na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama XII. gimnazije. Rok za podnošenje prijava kandidata na javni natječaj je od **11.2.2020. - 19.2.2020. godine.**

**II.**

Selekcijski postupak odnosno postupak vrednovanja kandidata u vezi s javnim natječajem iz točke 1. ove Odluke provodi Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (dalje: Povjerenstvo).

**III.**

Provjera znanja, vještina i sposobnosti prijavljenih kandidata koji su podnijeli pravodobne prijave na javni natječaj i ispunjavaju uvjete iz javnog natječaja provest će se sukladno članku 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u XII. gimnaziji putem **razgovora** s kandidatima.

**IV.**

Selekcijski postupak putem razgovora s kandidatima **sastoji se od:**

- procjene znanja, vještina, sposobnosti te procjene izražavanja i komunikacije kandidata;
- procjene profesionalnog interesa i motivacije za rad;
- procjene poznavanja i primjene propisa iz područja obrazovanja (prvenstveno mjerodavnog Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i dr.), te propisa koji uređuju područje, polje, granu znanosti ili umjetnosti na koju se odnosi radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj;
- drugih relevantnih sadržaja važnih za procjenu odnosno vrednovanje kandidata.

**V.**

Nakon provedenog selekcijskog postupka odnosno postupka vrednovanja kandidata – razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang listu (bodovnu ljestvicu) kandidata prema ukupnom broju bodova koje su kandidati ostvarili. ~~Između~~ dva najbolje rangirana kandidata ravnateljica će izabrati jednog od njih, za kojeg će zatražiti od Školskog odbora prethodnu suglasnost za zasnivanje radnog odnosa.

**VI.**

Ravnateljica XII. gimnazije može, bez navođenja razloga, donijeti odluku o poništenju javnog natječaja.

